



2022年6月28日

各 位

会 社 名 ポ ー ト 株 式 会 社
代 表 者 名 代表取締役社長 春日 博文
(コード番号：7047 東証グロース・福証Q-Board)
問 い 合 せ 先 執行役員兼 辻 本 拓
財 務 I R 部 長
TEL. 03-5937-6466

政府方針の変更による当社業績への影響について

政府によるインターンシップの方針変更により、インターンシップを活用する会社の増加、及び就職活動の早期化が更に進むことにより、当社にとって送客機会が拡大することから、当社就職領域の業績においてポジティブであることをお知らせいたします。

記

1. 概要

別添資料に記載のとおり、2022年6月13日に、経済産業省、文部科学省及び厚生労働省は、「インターンシップの推進に当たっての基本的考え方」を改正し、現大学2年生を対象にした、一定の要件を満たしたインターンシップについて、取得した学生情報を広報活動・採用選考活動に活用することが可能となりました。

これにより、インターンシップを活用した採用活動を行う企業が増えることが予想され、夏だけでなく秋冬等、通年でインターンシップの開催数が増加する見込みとなります。また、インターンシップの早期化が進み、就職活動においてこれまでは大学3年生～4年生が中心的なターゲットであったところから、大学2年生も新たにターゲットとなり、新卒採用市場全体の拡大が見込まれます。

当社におきましても、当社会員のうち大学1～2年生の会員も多く保持しており、これまではマネタイズ機会は少なかったものの、上記の通り送客機会の拡大による収益増が見込まれるものと考えております。当社としては、この変化を捉え、学生が最適な意思決定をする機会を最大化するために、インターンシップについて積極的に推進して参ります。

2. 今後の見通し

本件による今期の当社業績への影響につきましては、現時点では軽微と見込んでおりますが、今後の進捗状況により必要に応じて公表して参ります。

(添付) 政府方針の変更による当社業績への影響について

～インターンシップの選考活用、就活早期化により送客機会が拡大見込み～

以 上

2022年6月28日

ポート株式会社

(コード番号：7047 東証グロース・福証Q-Board)

政府方針の変更による当社業績への影響について
～インターンシップの選考活用、就活早期化により送客機会が拡大見込み～

ポート株式会社（代表取締役社長：春日 博文、所在地：東京都新宿区、以下「当社」）は、政府によるインターンシップの方針変更により、インターンシップを活用する会社の増加、及び就職活動の早期化が更に進むことにより、当社にとって送客機会が拡大することから、就職領域の業績においてポジティブであることをお知らせいたします。

1. 概要

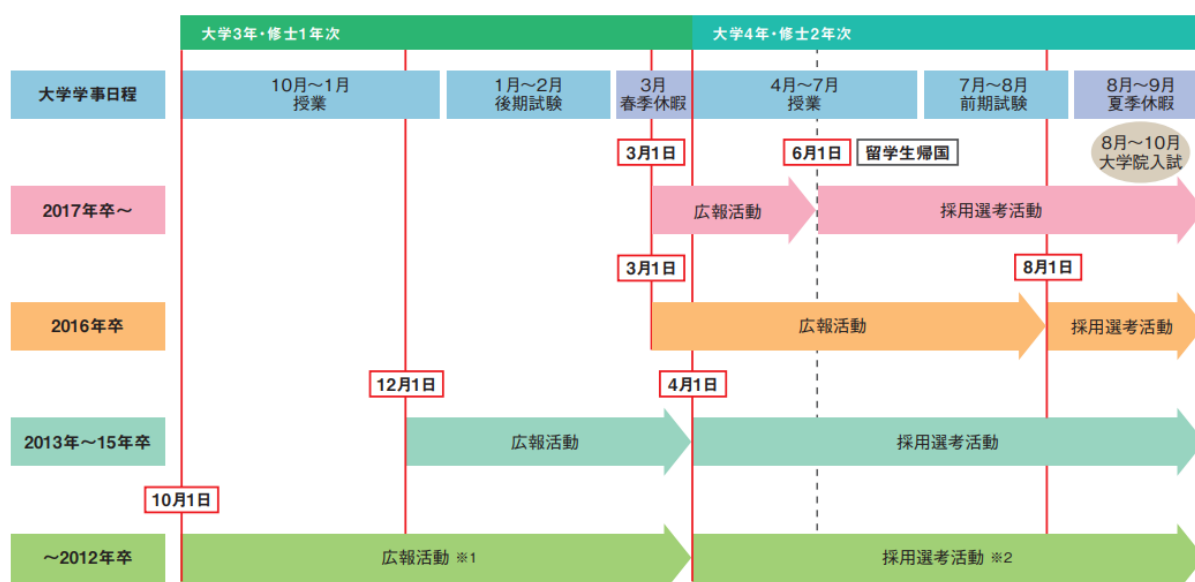
当社は「世界中に、アタリマエとシアワセを」をミッションに掲げ、社会課題に対して、テクノロジーとマーケティングを活用し、解決していくことを目指し、主に就職領域、リフォーム領域、カードローン領域、エネルギー領域でマッチングDX事業を展開しております。

就職領域においては、国内最大級の就活ノウハウ情報サイト「キャリアパーク！」や国内最大級の就活生向け企業口コミ情報サイト「就活会議」を運営しており、就活生の75%以上（※1）が会員となっています。サービスとしては、人材会社向けの「人材会社支援サービス」と求人企業向けの「新卒採用支援サービス」を展開しております。

近年、新卒採用市場においては、グローバルな人材獲得競争の激化なども踏まえ、就職・採用活動日程ルールに関する見直しの動きが高まっております。2016年度卒業・修了予定者においては3月1日に企業側の広報活動、8月1日に選考活動を開始するという方針のもとで行われておりましたが、2017年卒からは、選考活動が6月1日開始と2ヵ月繰り上げに変更になり、以来、2018年卒、2019年卒と3年連続で同じスケジュールで行われてきました。

こうしたスケジュールの見直しは、2019年度卒業・修了予定者までは日本経済団体連合会（以下「経団連」）が指針を策定し、就職問題懇談会（大学側）による申合せを経て、関係省庁（内閣官房、文部科学省・厚生労働省・経済産業省）が連名で経済団体等に対して遵守等を要請するというプロセスで策定されてきましたが、2020年度卒から経団連が指針を策定しない方針を受け、以来、政府において関係省庁連絡会議を開催し、方針を決定するかたちに変更となっております。

採用・就職開始時期の変遷



※1 2012年卒採用以前は広報活動開始日に関する取り決めはなく、慣例的に就職情報サイトなどへの登録が卒業前年次10月1日より開始され、実質上の広報活動開始となっていた。
 ※2 採用選考活動は「卒業・修了学年に達しない学生に対して、面接など実質的な選考活動を行うことは厳に慎む」と規定されていたが、実施時期は企業によってばらつきがあった。

引用：就職みらい研究所「就職白書2018」

このような中、2022年6月13日に、経済産業省、文部科学省及び厚生労働省は、「インターンシップの推進に当たっての基本的考え方」を改正し、現大学2年生を対象にした、一定の要件を満たしたインターンシップについて、取得した学生情報を広報活動・採用選考活動に活用することが可能となりました。（※2）

これにより、インターンシップを活用した採用活動を行う企業が増えることが予想され、夏だけでなく秋冬等、通年でインターンシップの開催数が増加する見込みとなります。また、インターンシップの早期化が進み、就職活動においてこれまでは大学3年生～4年生が中心的なターゲットであったところから、大学2年生も新たにターゲットとなり、新卒採用市場全体の拡大が見込まれます。

当社におきましても、当社会員のうち大学1～2年生の会員も多く保持しており、これまではマネタイズ機会は少なかったものの、上記の通り送客機会の拡大による収益増が見込まれるものと考えております。当社としては、この変化を捉え、学生が最適な意思決定をする機会を最大化するために、インターンシップについて積極的に推進して参ります。

なお、本件による今期の当社業績への影響につきましては、現時点では軽微と見込んでおりますが、今後の進捗状況により必要に応じて公表して参ります。

※1：「75%以上」2022年3月期通期決算資料より

※2：経済産業省 ニュースリリースより

2. 会社概要

■ポート株式会社 会社概要

所在地：東京都新宿区西新宿8-17-1 住友不動産新宿グランドタワー12F

代表者：代表取締役社長 春日博文

設立：2011年4月

資本金：934百万円（2022年3月末時点）

URL：<https://www.theport.jp/>

■本件に関するお問い合わせ

ポート株式会社 広報IR担当 柴田

コーポレートサイト：<https://www.theport.jp/>

E-mail：ir@theport.jp TEL：03-5937-6731

※全社原則在宅勤務を実施しており、お電話が通じにくくなる可能性があります。
お問い合わせはE-mailまでお願いできますと幸いです。