



2024年1月24日

各 位

会 社 名 ポ ー ト 株 式 会 社
代 表 者 名 代表取締役社長 CEO 春 日 博 文
(コード番号：7047 東証グロース・福証 Q-Board)
問 い 合 わ せ 先 常 務 執 行 役 員 兼 辻 本 拓
財 務 I R 部 長
TEL. 03-5937-6466

人工知能を活用した人材紹介サービスの自動マッチング開発のお知らせ

当社は、人材支援サービスの人材紹介において、1人当たりの生産性を下げることなく継続的な成長を実現させる為に生産性向上プログラムを立ち上げております。生産性向上プログラムでは、人工知能を活用した自動マッチング機能を通じて、イネーブルメント化を図るべく、第一弾として、求人情報の自動レコメンド化を開始しましたことのお知らせいたします。

記

1. 概要及び目的

当社は「社会的負債を、次世代の可能性に。」をパーパスに掲げ、社会課題に対して、テクノロジー×リアルで解決していくことを目指し、人材採用、販促における成約支援事業を展開しております。人材支援サービスでは、国内最大級の就活ノウハウ情報プロダクト「キャリアパーク！」や、国内最大級の就活生向け企業口コミ情報プロダクト「就活会議」を運営しており、新卒層の75%以上(※1)が会員となっています。

当社の人材支援サービスでは、「たった一度の就職活動を、最適な意思決定に」をビジョンに掲げ、オープンな情報とマッチング機会を提供し、主に新卒層にとって最適な意思決定の支援を行うとともに、クライアントである求人企業に対して人材紹介、業務支援を通じた採用支援を行っております。

人材支援サービスの2024年3月期第1、2四半期では、企業の新卒採用意欲の本格的な回復、企業における人材採用競争の激化等、外部環境が良好な状況において好調な推移となっております。特に人材紹介は成長率が高く、第2四半期累計の前年同期比74%増収で、キャリアアドバイザーの増員を図り、人材紹介件数が大幅に増加していることが成長に寄与しております。

キャリアアドバイザーの増員については、今期(2023年4月)には58名の新入社員が入社し、2023年6月に24名をキャリアアドバイザーとして配属しておりますが、来期(2024年4月)には約90名の新入社員の入社を予定しております。

そのような人員拡大による成長はもちろんのこと、一人当たり生産性を下げることなく継続成長を実現するために、生産性向上プログラムを立ち上げております。本プログラムでは数十個の企画を保有しており、まず、人工知能を活用した紹介レコメンド機能を通じて生産性を向上させ、収益力強化を図る計画となります。

第一弾として、求人情報の自動レコメンド化を開始いたしました。キャリアアドバイザーがカウンセリン

グを通じて取得した就活生（求職者）の情報をもとに、自動マッチング機能を通じて当社が保有する求人情報からレコメンドします。それにより、マッチする可能性の高い求人の紹介実施率を担保すること、求職者1人当たりへの求人紹介数を増加させることで、マッチング機会を最大化し、当社経由での決定率（紹介率）増加を図ります。すでに自動マッチング機能をリリースしたことで、人材紹介件数増加に寄与しており、2024年3月期第3四半期以降への業績影響を見込んでおります。

今後も人材紹介サービスの継続成長実現に向けて、生産性向上プログラムを積極展開することで、収益力の向上に取り組んで参ります。

※1：2023年3月期通期決算説明資料

2. 今後の見通し

本件における特別に支出した金額及び当社業績への影響は軽微と見込んでおりますが、今後の人材紹介件数増加による業績寄与の進捗状況により必要に応じて公表して参ります。

以 上