



2024 年 12 月 16 日

株式会社 TMH
(コード番号:280A)

半導体業界の人材不足に革命を！人材プラットフォーム「LAYLA-HR」、 株式会社 TMH よりローンチ

株式会社 TMH は、2024 年 12 月 16 日に半導体業界が直面する深刻な人材不足問題を解決するための革新的なプラットフォーム「LAYLA-HR」を正式にローンチいたします。

「人材が動けば、産業が動く。」これまで解決が難しいとされてきた半導体専門人材の供給不足を解消し、業界全体の成長を加速させます。

半導体市場の急成長と人材不足の現実

世界的なデジタルトランスフォーメーションや AI 市場の拡大に伴い、半導体市場は急成長を続けています。

特に、2030 年には世界市場規模が 1 兆ドル(約 150 兆円、1 ドル=150 円換算)に達すると予測されています。

しかし、成長を支えるための人材確保は大きな課題です。

経済産業省の報告によれば、半導体関連産業全体の従業員数は 1999 年から 2019 年の 20 年間で約 3 割減少しました。

また、主要な半導体関連企業 8 社では、今後 10 年間で少なくとも 4 万人の追加人材が必要とされています。

(出所:令和 3 年 6 月公表「我が国の半導体関連産業の人材動向」)

日本の半導体市場では、地域を問わず経験豊富な中堅人材や専門技術者の確保が急務となっています。この課題を解決するためには、新たな人材育成とマッチングの仕組みが求められています。

「LAYLA-HR」がもたらす価値

「LAYLA-HR」は、今後さらに機能を拡張し、業界特化型の人材プラットフォームとして、企業と個人をシームレスに結びつける革新的なマッチングを提供します。

- ・業界特化の精密なマッチング：半導体市場に特化した職種・スキルセットに基づく最適なマッチング機能
- ・未来志向の拡張性：ユーザーログイン機能を拡張し、企業の採用ニーズに応じた高度なカスタマイズを実現
- ・信頼性と透明性の高いプラットフォーム：最新技術を活用し、正確な情報提供とセキュリティを確保



LAYLA-HR が目指す未来

LAYLA-HR は、人材供給の新たなエコシステムを形成することで、半導体業界全体の成長を加速させることを目指します。

私たちが目指すのは、単なる求人プラットフォームに留まらず、半導体業界の未来を支える包括的な人材ソリューションの提供です。

専門人材のマッチングにとどまらず、ポテンシャルを秘めた多様な人材を多方面から集め、教育機関とのコラボレーションを通じて、半導体産業に新たな人材を送り出す仕組みを構築します。

これにより、業界全体の人材母数を増やし、持続的な成長を実現します。

今後も急成長を遂げる半導体市場のサプライチェーンを支える存在として、雇用機会の拡大と人材育成を通じて、半導体産業および日本のものづくりの未来に貢献してまいります。

詳細は公式ウェブサイトをご覧ください：

<https://layla-hr.com/>



以上

本件に関するお問い合わせ先

株式会社TMH <https://www.tmh-inc.co.jp/>

※ホームページメニュー「IR」を選択頂き、「IR お問い合わせ」のフォームよりお問い合わせ下さい。